**АДМИНИСТРАЦИЯ КРАСНОЯРСКОГО СЕЛЬСОВЕТА**

**УСТЬ – ПРИСТАНСКОГО РАЙОНА АЛТАЙСКОГО КРАЯ**

## **ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

**13.03.2019 № 2**

**с. Красноярка**

**Об утверждении квалификационных требований для замещения должностей**

**муниципальной службы в муниципальном образовании Красноярский сельсовет Усть-Пристанского района Алтайского края**

В соответствии с  Федеральным законом от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации»,  законом Алтайского края от 07.12.2007 № 134-ЗС «О муниципальной службе в Алтайском крае», законом Алтайского  края от 06.06.2018 № 32-ЗС «О внесении изменений в некоторые законодательные акты Алтайского края» ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить  прилагаемые «Квалификационные требования для замещения должностей муниципальной службы в муниципальном образовании Красноярский сельсовет Усть-Пристанского района Алтайского края» согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Признать  утратившим силу постановление № 11 от 15.02.2008года «Об утверждении квалификационных требований к профессиональным знаниям

и навыкам, необходимым для исполнения должностных обязанностей по должностям муниципальной службы в муниципальном образовании Красноярский сельсовет»

3. Постановление вступает в силу с момента подписания и распространяется на правоотношения, возникшие с 18.06.2018года

4. Настоящее постановление обнародовать в установленном Уставом порядке.

5. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой

Глава сельсовета Н.С.Кашина

Приложение

к постановлению Администрации

Красноярского сельсовета

от 13.03.2019 № 2

**Квалификационные требования для замещения должностей муниципальной службы в муниципальном образовании Красноярский сельсовет Усть-Пристанского района Алтайского края»**

1.Для замещения должностей муниципальной службы требуется соответствие квалификационным требованиям  к уровню профессионального образования, стажу муниципальной службы или работы по специальности, направлению подготовки, знаниям и умениям, которые необходимы для исполнения должностных обязанностей, а также при наличии соответствующего решения представителя нанимателя (работодателя) – к  специальности, направлению подготовки.

2. Типовыми  квалификационными требованиями к уровню профессионального образования, стажу муниципальной службы или стажу работы по специальности, направлению подготовки, необходимыми для замещения должностей муниципальной службы, являются:

  **для главных и ведущих должностей муниципальной службы** - высшее образование (бакалавриат, специалитет, магистратура) без предъявления требований к стажу;

**для старших и младших должностей муниципальной службы** -  профессиональное образование без предъявления требований к стажу.

3.Квалификационные требования к знаниям и умениям, которые необходимы для исполнения должностных обязанностей, устанавливаются в зависимости от области и вида профессиональной служебной деятельности муниципального служащего его должностной инструкцией. Должностной инструкцией муниципального служащего могут также предусматриваться квалификационные требования к специальности, направлению подготовки.

4.В случае, если должностной инструкцией муниципального служащего предусмотрены квалификационные требования к специальности, направлению подготовки, которые необходимы для замещения должности муниципальной службы, то при исчислении стажа работы по специальности, направлению подготовки в указанный стаж включаются периоды работы по этой специальности, направлению подготовки после получения гражданином (муниципальным служащим) документа об образовании и (или) о квалификации по указанным специальности, направлению подготовки.

5.В случае, если должностной инструкцией муниципального служащего не предусмотрены квалификационные требования к специальности, направлению подготовки, то при исчислении стажа работы по специальности, направлению подготовки в указанный стаж включаются периоды работы гражданина (муниципального служащего), при выполнении которой получены знания и умения, необходимые для исполнения должностных обязанностей по должности муниципальной службы, после получения им документа о профессиональном образовании того уровня, который соответствует квалификационным требованиям для замещения должности муниципальной службы.